Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
«ВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер 2046/1-2023-ВД
«07» апреля 2023 г.
номер в журнале регистрации 79
Ответственный за регистрацию
главный специалист
Шульская Л.С.

ИЗМЕНЕНИЕ и ДОПОЛНЕНИЕ

к Коллективному договору муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 214 Кировского района Волгограда»

УТВЕРЖДЕН
общим собранием работников
29 марта 2023 г., протокол № 2

От работодателя: Заведующий муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 214 Кировского района Волгограда» _____ / С.В. Борисенкова 29 марта 2023 г. М.П.		От работников: Председатель первичной профсоюзной организации муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 214 Кировского района Волгограда» _____ / Н.В. Игольникова 29 марта 2023 г. М.П.

Волгоград
2023

В соответствии с действующим законодательством, стороны договорились внести следующие изменения дополнения в Коллективный договор **муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 214 Кировского района Волгограда»**

1. **Дополнить пункт 2.2.8. статьи II Коллективного договора «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора (эффективного контракта)»:**

- родитель, имеющий ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (ст.179 ТК РФ).

2. **Изложить пункт 6.1.3. главы VI Коллективного договора «Охрана труда и здоровья» в следующей редакции:**

Использовать возможность возврата части страховых взносов из ФСС (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 14.07.2021 №467н.